



COMUNE DI SEREGNO
Provincia di Monza e della Brianza

CUG 
comitatounicodigaranzia

**Il Comitato Unico di Garanzia
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi
lavora e contro le discriminazioni**

VISTO l'art.57 del D. Lgs. n.165/2001;

VISTO l'art.11, comma 2 del Regolamento sul per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTA la proposta di Piano delle azioni positive relativo al triennio 2020/2022;

esprime

parere positivo rispetto ai contenuti della proposta di Piano ma non nel metodo. Siamo convinti che per esprimere un parere pienamente consapevole significa innanzitutto avere a disposizione gli esiti delle azioni attuate con il precedente Piano delle azioni positive; significa conoscere quali e quante risorse sono messe a disposizione per la realizzazione dell'azioni pianificate; significa conoscere attraverso quali modalità e con quale periodicità le azioni stesse saranno monitorate.

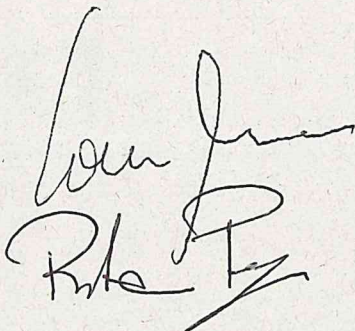
Tra l'altro, considerato che l'art.48 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 recante "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna" novella che in caso di mancata adozione del Piano della azioni positive non è possibile procedere ad assunzioni così come non è possibile procedere ad assunzioni in caso di mancata approvazione del Piano della performance (cfr. Corte dei Conti, sez. regionale Venete, deliberazione n.113/2019), ci domandiamo come sia stato possibile procedere alle assunzioni del primo semestre 2020.

Infine, giova rilevare che, nonostante una articolata nota dello scorso settembre redatta anche alla luce di quanto espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso la Direttiva n.2/19 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", in concomitanza con la scadenza dei componenti del CUG, ad oggi, proprio nell'ambito di un rapporto di reciproca collaborazione, nessun feedback appare pervenuto.

Nelle considerazioni sopra esposte è il parere del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Seregno.

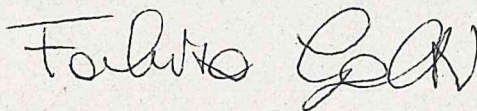
Seregno 22/6/2020

Carmine Milione
(componente
effettivo)

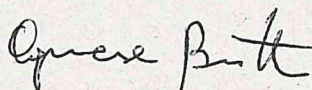


Rita Perego
(componente
effettivo)

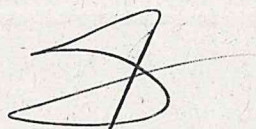
Fabrizio Galbiati
(componente
effettivo)



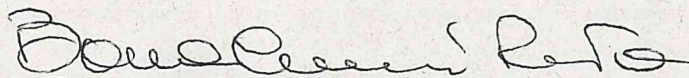
Butta Agnese
(componente
effettivo CISL)



Vincenzo Scamardella
(componente
effettivo - DICCAP
SULPM)



Lea Bonalumi
(componente
effettivo CGIL)



Claudio Geniale
(Presidente)

