



**COMUNE DI SEREGNO**

*Provincia di Monza e della Brianza*

**Il Comitato Unico di Garanzia  
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

composto da:

- Sergio Lambrugo (Presidente) - presente
- Biagio Milione (componente effettivo) presente;
- Fabrizio Galbiati (componente effettivo) – presente;
- Silvia Salvioni (componente effettivo) - presente;
- Daniela Tobaldini (componente supplente) - presente;
- Mirella Dell'Anna (componente supplente) – presente;
- Lea Bonalumi (componente effettivo CGIL) - presente;

nella seduta del 03.02.2021;

VISTO il Regolamento sul funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

TENUTO CONTO di quanto emerso nella seduta in data odierna;

CONSIDERATO quanto trasmesso dal Servizio Risorse Umane relativo a:

- **nuovo assetto organizzativo del Comune di Seregno** costituito da: proposta di deliberazione di Giunta Comunale nella quale sono inserite le motivazioni, allegato A - struttura, allegato C - struttura con dotazioni;
- **proposta del Piano delle azioni positive (2021/2023)** che, in applicazione di quanto disposto dalla Direttiva n.2/2019 del Ministero per la Pubblica Amministrazione (ultimo capoverso del punto 3.2) deve essere aggiornato annualmente in ragione del collegamento con il Piano delle Performance;

Il CUG - relativamente al **nuovo assetto organizzativo del Comune di Seregno** - si esprime come segue:

1. Nell'ambito dei nuclei di competenze omogenee assegnati ai dirigenti si rileva una potenziale criticità derivante dall'attribuzione all'Area Servizi alla persona del servizio Edilizia Residenziale Pubblica che include la manutenzione ordinaria e straordinaria degli alloggi comunali. Ritiene che in tema di edilizia pubblica vi sia una duplice componente; quella più legata alla sfera dei servizi sociali (a titolo esemplificativo bandi, graduatorie, assegnazioni) e quella più tecnica che riguarda gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio edilizio esistente, che necessita competenze e procedure tecniche già presenti presso i servizi tecnici. Da ultimo viene segnalata una carenza di spazi/uffici all'interno dell'edificio che ospita i Servizi sociali dove poter collocare le persone (n.2 cat.D, n. 2 cat.C, n.1 cat.B3) assegnate al servizio Edilizia Residenziale Pubblica.

2. All'interno dell'Area Servizi alla persona si rileva una denominazione dei servizi poco funzionale al riconoscimento dei servizi stessi soprattutto da parte dei cittadini che difficilmente riescono a riconoscere nei nomi attribuiti i servizi erogati.
3. Per quanto riguarda l'Area delle Posizioni Organizzative (PO), appurato che:
  - le PO indicate nella struttura organizzativa includono sia le PO ad oggi istituite che quelle individuate come necessarie dall'attuale Amministrazione;
  - le risorse ad oggi assegnate al fondo PO a fronte della recente contrattazione collettiva ha portato ad un incremento della disponibilità economica di circa € 22.000,00 che consentirebbe la previsione, al massimo, di n.2 nuove PO rispetto al numero di PO ad oggi assegnate;
  - in questo momento l'Amministrazione ritiene prioritaria l'attivazione della PO "Programmazione lavori pubblici e staff" in relazione alle attività in capo all'Area lavori pubblici e patrimonio;

Il CUG, in un'ottica di pari opportunità e benessere organizzativo, invita:

- ad una manifestazione d'interesse preliminare all'interno dell'ente delle figure potenzialmente idonee a ricoprire il ruolo delle PO che si intendono attivare prima di procedere con eventuale mobilità esterna;
  - ad una riflessione più generale sul tema delle PO per la ridefinizione delle priorità considerando sia le PO ad oggi attivate che quelle di prossima attivazione;
4. Rileva un mancato rafforzamento dell'Ufficio contratti/acquisti che, al fine di una maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, dovrebbe svolgere un ruolo "trasversale" tra più servizi anche appartenenti ad aree differenti.

Il CUG - relativamente al **Piano delle azioni positive (2021/2023)** - decide di sospendere il proprio pronunciamento al fine di avere un tempo congruo per potersi esprimere nel merito e, al fine di avere la restituzione di un quadro più completo, chiede di poter ricevere un report meramente statistico nel rispetto della tutela della privacy, delle azioni svolte dalla Consiglieria di fiducia.

Si rimane a disposizione per eventuali chiarimenti e si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Il Presidente del Comitato Unico di Garanzia

