



COMUNE DI SEREGNO

Provincia di Monza e della Brianza

Il Comitato Unico di Garanzia

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

con l'assenso espresso da:

- Sergio Lambrugo (Presidente);
- Silvia Salvioni (componente effettivo);
- Mirella Dell'Anna (componente effettivo);
- Daniela Tobaldini (componente supplente);

VISTO il Regolamento sul funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTO il Piano delle azioni positive trasmesso con mail del 31/01/2022

Esprime parere favorevole segnalando quanto segue:

- ✓ Inserire nell'analisi della situazione del personale del Comune di Seregno anche le figure presenti con contratti a tempo determinato e indicare la presenza di n.1 dirigente con meno di 50 anni;
- ✓ Provvedere a sollecitare la designazione dei membri del CUG designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali;

Scheda 1 - Osservatorio e monitoraggio della situazione dell'organico dell'Ente con attenzione alle situazioni familiari ed ai carichi di cura

- ✓ Il precedente Piano 2021-2023 prevedeva come prima tempistica di elaborazione delle statistiche il 31.1.2022 e successiva divulgazione del monitoraggio in una sezione dedicata del sito web entro il 31.3.2022.
Si rimane in attesa della trasmissione delle statistiche elaborate.
- ✓ Indicare sia il Servizio risorse umane che il CUG nei Responsabili dell'azione.

Scheda 4 - "Sportello di ascolto" e Consigliera di Fiducia

- ✓ Suggestisce di rimandare annualmente una mail a tutti i dipendenti, considerate le nuove assunzioni, trasmettendo il link al sito dove viene riportato il calendario con le relative modalità di contatto con la Consigliera di fiducia.
- ✓ Chiede l'invio della relazione annuale 2021 da parte della Consigliera di fiducia.

Per quanto riguarda la "predisposizione questionario d'indagine sul benessere organizzativo" i membri del CUG concordano in una calendarizzazione di n. 2 incontri nei prossimi mesi – di cui uno tra i soli membri ed uno successivo alla presenza della Consigliera di fiducia – per impostare il questionario e valutare la migliore soluzione per la somministrazione dello stesso mediante modalità telematiche/on line.

Si ipotizza come data del primo incontro il 07/03/2022.

Si rimane a disposizione per eventuali chiarimenti e si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

Seregno, 07/02/2022

Il Presidente del Comitato Unico di Garanzia

Sergio Lambrugo

