



Città di Seregno

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N. 983

DEL 27/10/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE, EX ART. 110 D.LGS. 267/2000, A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 "UFFICIALE DIRETTIVO" - CAT. D - INCARICO DI "COMANDANTE" DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE.-

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

OGGETTO: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE, EX ART. 110 D.LGS. 267/2000, A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 "UFFICIALE DIRETTIVO" - CAT. D - INCARICO DI "COMANDANTE" DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE.-

IL DIRIGENTE

VISTO il decreto legislativo n. 267/00;

VISTO il decreto legislativo n. 165/01;

VISTO il vigente statuto comunale;

VISTO il decreto legislativo n.50/2016;

VISTO il decreto prot. n. 49020 del 17.09.2019, riconfermato con decreto prot. n. 12579 del 05/03/2021, con il quale il Sindaco attribuisce, sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente, la gestione diretta dei servizi rientranti in "Servizi di staff", "Corpo di Polizia Locale" e "Avvocatura civica", unitamente all'area programmazione ed organizzazione, così come individuati nello schema allegato alla delibera di Giunta Comunale n. 16 del 22.02.2021, al Segretario Generale;

VISTO il documento unico di programmazione per il periodo 2022-2024;

VISTO il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;

VISTO il piano esecutivo di gestione 2022 di assegnazione delle risorse contabili;

VISTO il piano integrato delle attività e dell'organizzazione (sottosezione: performance);

TENUTO CONTO che con il piano integrato delle attività e dell'organizzazione (sottosezione: performance) sono stati definiti gli obiettivi e i responsabili d'area assegnatari degli stessi obiettivi;

CONSIDERATO che il presente provvedimento persegue la realizzazione degli obiettivi in carico all'area;

RICHIAMATO il piano integrato delle attività e dell'organizzazione - sottosezione: organizzazione e capitale umano - che al punto 3.4 riporta la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale (triennio 2022-2024), definita in applicazione della propria deliberazione n. 154 del 7.12.2021, integrata con successivi atti n. 27 del 25.3.2022 e n. 124 del 20.9.2022, che in particolare stabilisce "che si procederà alle coperture dei posti che si potranno rendere vacanti a seguito di cessazioni dal servizio non programmate, fermo restando il limite del rispetto finanziario e precisando altresì che qualora la cessazione riguardi personale con rapporto di lavoro a tempo parziale originariamente assunto con rapporto a tempo pieno, l'assunzione potrà avvenire anche con rapporto a tempo pieno,

RICHIAMATA altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 28.7.2022 con la quale si è stabilito, conformemente alle previsioni già vigenti del piano triennale del fabbisogno del personale, che la copertura del posto di "Ufficiale direttivo" - cat. D - con incarico di Comandante del Corpo di Polizia Locale, che si renderà vacante dal 1.10.2022, avverrà mediante costituzione di rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di alta specializzazione, ai sensi dell'art. 110, c. 1, D.Lgs 267/2000, stabilendo altresì di "prevedere l'integrazione del trattamento economico con un'adeguata

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

indennità ad personam, così come consentito dal comma 3 dell'art. 110 sopra richiamato e dall'art. 15 c.6 del vigente Regolamento ordinamento uffici e servizi";

ATTESO che:

- con determinazione del dirigente d'area programmazione ed organizzazione n. 712 del 2.8.2022, rettificata con successivo atto n. 731 del 4.8.2022, selezione per la copertura a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali), mediante contratto ai sensi dell'art. 110, comma 1, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, di una posizione di alta specializzazione per "Ufficiale Direttivo" - cat. D - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali -, con profilo idoneo a ricevere l'incarico di Comandante, con Posizione Organizzativa, per il presidio del servizio "Corpo di Polizia Locale", ai sensi della Legge Regione Lombardia n. 6/2015;
- con avviso, pubblicato sul sito del Comune per il periodo dal 2.8.2022 al 31.8.2022, si è attivata la procedura di cui alla determinazione sopra richiamata;
- entro la data di scadenza del bando di selezione (31.8.2022) sono pervenute al protocollo dell'Ente n. 31 domande, conformi a quanto richiesto dal bando;

ATTESO che in applicazione a quanto disposto nel bando sopra richiamato con determinazione del dirigente d'area programmazione ed organizzazione n. 767 del 30.8.2022 è stata nominata la commissione esaminatrice, la cui attività è trascritta nei verbali depositati agli atti del servizio risorse umane;

RILEVATO che dai verbali sopra richiamati risulta che:

- dall'esito dei colloqui di selezione la Commissione ha ritenuto di presentare al Sindaco, così come previsto alla lettera c) del punto 4 del bando di selezione e di cui alla nota prot. n. 9864 del 21.2.2020, i seguenti candidati per l'individuazione della persona cui affidare l'incarico sopra richiamato:
Dr. Giovanni Dongiovanni
Dr. Cosimo Tafuro
- sulla base di specifica richiesta da parte del Sindaco si è provveduto a rinnovare le proposte di rose di candidati sino all'esaurimento della cosiddetta 1a fascia, individuando sulla base dei colloqui già avvenuti e dell'esame dei curricula vitae, quale rosa aggiuntiva i candidati Assandri Andrea e Mora Giorgio che risultano, a paragone degli altri candidati collocati nella 1a fascia, i più rispondenti ai requisiti;
- dall'esito degli ulteriori colloqui il Sindaco, con nota prot. n. 54459 del 6.10.2022 ha individuato in DONGIOVANNI GIOVANNI il candidato più idoneo a ricoprire, per caratteristiche professionali, relazionali e motivazionali, il posto oggetto del presente atto;

RILEVATO altresì che:

- ✓ al punto 6 del soprarichiamato avviso di selezione è stabilito che *"Il contratto ha una durata di n. 3 anni decorrenti dall'inizio del rapporto di lavoro. Si avvisa che, in applicazione ed ai sensi di quanto prevista dal comma 7, ultimo periodo, dell'art. 15 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, atteso che il mandato del Sindaco in carica ha una durata residua inferiore a tale periodo (termine mandato giugno 2023), l'incarico proseguirà comunque fino alla sua naturale scadenza anche a seguito della nomina del nuovo Sindaco. E' fatta salva la facoltà di procedere alla risoluzione anticipata del rapporto di lavoro nei casi previsti dall'art. 110, commi 4 del D.Lgs. n. 267/2000 e da altre norme di legge ovvero da clausole negoziali contenute nei vigenti CCNLL";*
- ✓ al punto 7 del soprarichiamato avviso di selezione è previsto:
 - il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa di "Comandante P.L" con la connessa retribuzione di posizione e di risultato nell'ambito dei valori minimi e massimi previsti dal vigente CCNL, come determinabili secondo l'attuale sistema di pesatura dell'Ente;

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

- in applicazione a quanto disposto dall'art. 110, c. 3, D.Lgs. 267/2000, l'integrazione del compenso con una "indennità ad personam aggiuntiva, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e alle condizioni di recesso e/o risoluzione dello stesso, della particolare esigenza di flessibilità richiesta dall'orario di servizio e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali, il cui valore sarà determinato dalla Giunta Comunale in esito alla selezione e potrà essere pari:
 - alla integrazione del trattamento stipendiale, per un importo massimo pari al differenziale economico fra la prima posizione economica della categoria D e quella stabilita per la più elevata posizione economica prevista per tale categoria (D7);
 - ad una ulteriore integrazione, per un importo massimo di € 10.000, della retribuzione di posizione come spettante per l'incarico, attualmente stabilita, secondo la pesatura vigente nel Comune di Seregno, nel valore di € 16.000;

RITENUTO di rinviare ad un successivo atto l'attribuzione dell'incarico di posizione organizzative, unitamente al relativo impegno di spesa, nonché l'atto di assunzione d'impegno di spesa relativo all'indennità ad personam sulla base delle decisioni che verranno assunte dall'Amministrazione;

RICHIAMATA la vigente normativa che dispone che possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1. abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, c. 1, L. 449/19978, art. 91 D.Lgs 267/2000, artt. 6 e 6-ter D.Lgs. 165/2001);
2. abbiano effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale o di situazioni di soprannumerarietà (art. 33, c. 1, D.Lgs. 165/2001);
3. abbiano adottato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48 D.Lgs. 198/2006);
4. abbiano adottato il Piano delle Performance che per gli Enti Locali è unificato nel Piano Esecutivo di Gestione (art. 10 D.Lgs. 150/2009 e art. 169, c. 3-bis, D.Lgs. 267/2000);
5. abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 e successivi, L. 296/2006);
6. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del Bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9, c. 1-quinques, D.L. 113/2016);
7. rispettino l'obbligo di certificazione del credito nei confronti delle PA (art. 9, c. 3-bis, D.L. 185/2008 e art. 27 D.L. 66/2014);

RILEVATO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 7.12.2021, integrata con successivo atto n. 27 del 25.3.2022 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, effettuando altresì la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;
- con deliberazione di Giunta Comunale, n. 26 del 22.3.2022 è stato adottato il piano triennale delle azioni positive 2022-2024;
- l'Ente rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 e successivi, L. 296/2006);
- l'Ente ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2022-2024 (giusta delibera di Consiglio Comunale n. 76 del 28.12.2021), il bilancio consolidato 2020 (giusta delibera di Consiglio Comunale n. 104 del 14.09.2021);
- l'Ente ha adempiuto all'obbligo di approvazione del rendiconto della gestione 2021 (giusta delibera di Consiglio Comunale n. 28 del 19.5.2022);

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

- l'Ente ha inviato i dati relativi al bilancio di previsione per il triennio 2022-2024, del bilancio consolidato 2020 e del rendiconto 2021 alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- l'Ente ha confermato l'obbligo di certificazione del credito nei confronti delle PA (art. 9, c. 3-bis, D.L. 185/2008);

TUTTO quanto sopra esposto;

D E T E R M I N A

1. di richiamare le premesse quale parte integrante della presente determinazione;
2. di prendere atto e, per quanto di propria competenza, approvare i verbali della commissione esaminatrice della selezione svolta per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, ex art. 110, c. 1, D.Lgs 267/2000, di alta specializzazione di "Ufficiale direttivo" da assegnare al Corpo di Polizia Locale, dando atto che in sede di valutazione dei curricula sono state effettuate le verifiche in merito al possesso dei requisiti di cui all'art. 19, c. 6, D.Lgs. 165/2001;
3. di assumere, alla luce dell'individuazione fatta dal Sindaco - giusto nota prot. n. 54459 del 6.10.2022 - Dongiovanni Giovanni, nato il 26.5.1981, a decorrere dal **1.12.2022** e sino al **30.11.2025**;
4. di dare atto che la definizione dell'indennità ad personam verrà definita con specifico atto di Giunta Comunale, rinviando ad un successivo atto l'assunzione del relativo impegno di spesa;
5. di rinviare ad un successivo e specifico atto l'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa di "Comandante P.L.";
6. di dare mandato al servizio risorse umane di porre in essere tutti gli atti conseguenti per l'assunzione a tempo determinato;
7. di dare atto che la spesa relativa al trattamento tabellare e relativi oneri, pari a € 7.500,00 per l'anno 2022 trova la necessaria copertura nel Bilancio 2022 ai Capp. 3011001 e 3011005;
8. di impegnare la spesa relativa al trattamento tabellare per gli anni 2023 e 2024, pari a € 51.000,00 annui come segue:

Importo €	Miss.	Prog.	titolo	Macro aggr.	bilancio	Capitolo articolo	codice
25.500,00	01	02	1	01	2023	3011001	U.1.01.01.01.006
25.500,00	01	02	1	01	2024	3011001	U.1.01.01.01.006

9. di impegnare la spesa relativa gli oneri riflessi, pari a € 14.280,00, di cui € 12.800,00 quale onere CPDEL ed € 1.480,00 quale onere TFR come segue:

Importo €	Miss.	Prog.	titolo	Macro aggr.	bilancio	Capitolo articolo	codice
6.400,00	03	01	1	01	2023	03011005	U.1.01.02.01.001
740,00	03	01	1	01	2023	03011005	U.1.01.02.01.003
6.400,00	03	01	1	01	2024	03011005	U.1.01.02.01.001
740,00	03	01	1	01	2024	03011005	U.1.01.02.01.003

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

10. di dare atto che per gli anni successivi al 2024, in relazione alla spesa derivante dal presente provvedimento, pari a € 27.500,00 annui, per il trattamento tabellare ed i relativi oneri riflessi è costituito impegno ai sensi dell'art. 183, comma 2 lett. a), D.Lgs. 267/2000;
11. di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, all'atto dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

f.to Dr. Alfredo Ricciardi

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

Area: AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Servizio: RISORSE UMANE

Oggetto: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE, EX ART. 110 D.LGS. 267/2000, A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 "UFFICIALE DIRETTIVO" - CAT. D - INCARICO DI "COMANDANTE" DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE.-

1. SERVIZIO PROPONENTE

ADEMPIMENTI DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

L'istruttoria è conforme alla legge e sono stati valutati tutti gli elementi di fatto e di diritto utili per l'adozione del provvedimento.

Lì, 24/10/2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to Eugenia Paola Abbiati

2. SERVIZIO FINANZIARIO

ATTIVITÀ DI VERIFICA CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 153, COMMA 5, DEL D.LGS. N. 267/00 E DEI REGOLAMENTI DI CONTABILITÀ E DEL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI

Visto attestante la copertura dell'impegno di spesa.

Note:

Lì, 27/10/2022

**IL DIRIGENTE DELL'AREA
AFFARI ECONOMICO-FINANZIARI**

f.to dott. Pietro Cervadoro

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art.183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si appone alla presente determinazione il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Impegno

Descrizione Impegno: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE, EX ART. 110 D.LGS. 267/2000, A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 "UFFICIALE DIRETTIVO" - CAT. D - INCARICO DI "COMANDANTE" DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE.-				
CIG:				
Descrizione Capitolo: Retribuzioni personale polizia locale				
Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Quinti Livello p.f.	Esercizio
1.01.01.01.006	03.01	3011001	Selezione	2023
N. Provvisorio	N. Definitivo	Importo	Sub-impegno	Importo sub-impegno
1305	395	25.500,00	0	0,00

Impegno

Descrizione Impegno: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE, EX ART. 110 D.LGS. 267/2000, A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 "UFFICIALE DIRETTIVO" - CAT. D - INCARICO DI "COMANDANTE" DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE.-				
CIG:				
Descrizione Capitolo: Retribuzioni personale polizia locale				
Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Quinti Livello p.f.	Esercizio
1.01.01.01.006	03.01	3011001	Selezione	2024
N. Provvisorio	N. Definitivo	Importo	Sub-impegno	Importo sub-impegno
1306	101	25.500,00	0	0,00

Impegno

Descrizione Impegno: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE, EX ART. 110 D.LGS. 267/2000, A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 "UFFICIALE DIRETTIVO" - CAT. D - INCARICO DI "COMANDANTE" DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE.-				
CIG:				
Descrizione Capitolo: Oneri previdenziali assistenziali assicurativi carico ente personale polizia locale				
Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Quinti Livello p.f.	Esercizio
1.01.02.01.001	03.01	3011005	Selezione	2023
N. Provvisorio	N. Definitivo	Importo	Sub-impegno	Importo sub-impegno
1307	396	6.400,00	0	0,00

Impegno

Descrizione Impegno: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE, EX ART. 110 D.LGS. 267/2000, A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 "UFFICIALE DIRETTIVO" - CAT. D - INCARICO DI "COMANDANTE" DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE.-				
CIG:				
Descrizione Capitolo: Oneri previdenziali assistenziali assicurativi carico ente personale polizia locale				
Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Quinti Livello p.f.	Esercizio

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

1.01.02.01.003	03.01	3011005	Selezione	2023
N. Provvisorio	N. Definitivo	Importo	Sub-impegno	Importo sub-impegno
1308	397	740,00	0	0,00

Impegno

Descrizione Impegno: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE, EX ART. 110 D.LGS. 267/2000, A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 "UFFICIALE DIRETTIVO" - CAT. D - INCARICO DI "COMANDANTE" DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE.-

CIG:

Descrizione Capitolo: Oneri previdenziali assistenziali assicurativi carico ente personale polizia locale

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Quinti Livello p.f.	Esercizio
1.01.02.01.001	03.01	3011005	Selezione	2024
N. Provvisorio	N. Definitivo	Importo	Sub-impegno	Importo sub-impegno
1309	102	6.400,00	0	0,00

Impegno

Descrizione Impegno: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE, EX ART. 110 D.LGS. 267/2000, A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 "UFFICIALE DIRETTIVO" - CAT. D - INCARICO DI "COMANDANTE" DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE.-

CIG:

Descrizione Capitolo: Oneri previdenziali assistenziali assicurativi carico ente personale polizia locale

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Quinti Livello p.f.	Esercizio
1.01.02.01.003	03.01	3011005	Selezione	2024
N. Provvisorio	N. Definitivo	Importo	Sub-impegno	Importo sub-impegno
1310	103	740,00	0	0,00

Lì, 27/10/2022

**IL DIRIGENTE DELL'AREA
AFFARI ECONOMICO-FINANZIARI**
f.to dott. Pietro Cervadoro

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale on line in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Lì, 03/11/2022

Il Segretario Generale
f.to Alfredo Ricciardi

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)