



**Il Comitato Unico di Garanzia
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

composto da:

1. Claudio Geniale (Presidente) - presente
2. Carmine Milione (componente effettivo) sostituito da Bosaglia Maria;
3. Rita Perego (componente effettivo) – assente;
4. Fabrizio Galbiati (componente effettivo) - presente;
5. Daniela Tobaldini (componente effettivo) - assente;
6. Butta Agnese (componente effettivo CISL) - presente;
7. Vincenzo Scamardella (componente effettivo – DICCAP SULPM) - assente;
8. Lea Bonalumi (componente effettivo CGIL) - presente;

nella seduta del 18 aprile 2017;

VISTO il Regolamento sul funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

TENUTO CONTO di quanto emerso nella seduta in data odierna;

CONSIDERATO quanto trasmesso dal Servizio Risorse Umane, relativamente all'avvio di una indagine riferita al benessere organizzativo;

esprime le seguenti considerazioni

1. come già espresso nel parere del 26 settembre 2016, al quale si rimanda per una valutazione complessiva, la previsione periodica di una indagine sul benessere organizzativo appare assolutamente significativa per poter mettersi in “ascolto” dell'organizzazione e acquisire elementi utili per la progettazione di specifici interventi di miglioramento organizzativo. Ad oggi, questo Comitato non ha avuto in alcun modo la possibilità di conoscere quali sono i contenuti dei piani di miglioramento individuati dall'Amministrazione Comunale anche alla luce delle osservazioni poste con il parere già citato; non si comprende pertanto la motivazione che induce l'Amministrazione Comunale ad avviare una nuova indagine di benessere organizzativo tenuto conto che non si riscontrano progettualità definite ed avviate per superare i rilievi e le criticità emerse con la precedente indagine;
2. in merito ai contenuti del questionario non si evidenziano osservazioni particolari;
3. si intende cogliere l'occasione della seduta odierna per sottoporre all'Amministrazione Comunale una serie di considerazioni più generali:

- a. con nota del 29 gennaio 2016 il CUG ha inviato al Sindaco e per conoscenza al Segretario Generale una nota avente ad oggetto *“Proposte operative per garantire le pari opportunità e la valorizzare il benessere di chi lavoro e contro le discriminazioni”*, senza alcun seguito operativo;
- b. con nota del 17 febbraio 2017, il CUG ha inviato al Sindaco, all’Assessore alle politiche sociali, educative, istruzione, famiglia, pari opportunità, innovazione digitale e al Segretario Generale una nota avente ad oggetto *“Il benessere organizzativo: quali prospettive per il prossimo futuro?”*, anch’essa senza esito operativo;
- c. con deliberazione di GC n. 39 del 28 febbraio 2017, la Giunta Comunale ha individuato l’area delle posizioni organizzative contravvenendo a quanto previsto dall’art.11, comma 2 del Regolamento per il funzionamento del CUG che prevede il coinvolgimento del Comitato stesso nei progetti di riorganizzazione dell’amministrazione di appartenenza con ruolo consultivo;
- d. i componenti del Comitato Unico di Garanzia, in particolare quelli individuati dall’Amministrazione Comunale, si domandano perché dare continuità ad una attività pur lodevole ed importante quando la sensibilità reale intorno al tema del benessere organizzativo appare parziale e contestualizzata. I componenti pertanto stanno valutando la presentazione di formale dimissione dal Comitato stesso.

Si rimane a disposizione per eventuali chiarimenti e si coglie l’occasione per porgere cordiali saluti.

I componenti del Comitato Unico di Garanzia