



Il giorno 12 (dodici) del mese di Gennaio dell'anno 2015 (duemilasedici), alle ore 14.15 presso la Sala Giunta in Piazza Martiri della Libertà, si sono riuniti i componenti del Comitato Unico di Garanzia (d'ora innanzi CUG) e la Consigliera di parità della Provincia di Monza e Brianza, ing. Serenella Corbetta, per discutere sul seguente Ordine del Giorno:

1. Presentazione alla Consigliera di parità dei componenti del CUG;
2. Analisi del ruolo del CUG alla luce di recenti deliberazioni assunte dal Comune di Seregno;
3. Presentazione di proposte operative per l'anno 2016;
4. Varie ed eventuali.

Assume la presidenza della seduta il Presidente del Comitato Unico di Garanzia, Claudio Geniale, nominato con provvedimento del Segretario Generale prot. n.46754 del 1 ottobre 2015, il quale prende atto della regolarità della convocazione, ai sensi dell'art.5 del Regolamento.

Lo stesso prende atto che, oltre alla Consigliera di parità, ing. Serenella Corbetta, sono presenti i seguenti componenti del CUG:

1. Carmine Milione (componente effettivo);
2. Rita Perego (componente effettivo);
3. Fabrizio Galbiati (componente effettivo);
4. Agnese Butta (componente effettivo CISL);
5. Vincenzo Scamardella (componente effettivo – DICCAP SULPM);
6. Bonalumi Rita Leonarda (componente effettivo CIGL).
7. Maria Grazia Colombo (componente supplente);
8. Maria Bosaglia (componente supplente);

Risultano assenti Daniela Tobaldini (componente effettivo), Del Din Paola (componente supplente CISL), Ardolino Raimondo (componente supplente) e Ceriani Nicola (componente supplente).

Il Presidente, ai sensi dell'art.5, comma 6 del Regolamento, dichiara validamente costituita la seduta. Funge da Segretario lo stesso Presidente, Claudio Geniale.

Il Presidente prende la parola e alla presenza della Consigliera di parità, ing. Serenella Corbetta, invita i componenti del CUG a presentarsi. Ciascun componente si presenta. Si presenta quindi la Consigliera di Parità. La stessa al termine della presentazione chiede se sia stata incaricata la nuova Consigliera di Fiducia.

Il Presidente comunica di aver avuto notizia circa l'avvio del procedimento di individuazione ma di non conoscere gli esiti finali dello stesso.

Alle ore 14.45 entra il dott. Francesco Motolese, Segretario Generale dell'ente per un saluto. Alle ore 14.55 lo stesso lascia l'aula.

Si prosegue con il punto 2) all'ordine del giorno; il Presidente comunica ai presenti che recentemente la Giunta Comunale ha adottato diverse deliberazioni aventi contenuto di natura organizzativa (solo per citarne alcune si richiamano le deliberazioni di GC n. 184/2015 "Assetto organizzativo del Comune di Seregno: ridefinizione", n. 242/2015 "Piano della formazione triennio 2015/2017: approvazione", n.244/2015 "Ridefinizione nuovo assetto organizzativo del Comune di Seregno", n.251/2015 "Approvazione piano azioni positive 2015/2017" e n.265/2015 "Procedura di segnalazione di illeciti o di irregolarità – disciplina della tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti - c.d. whistleblower) e solo per le deliberazioni di GC n.242/2015 e n. 251/2015 sono stati formalmente richiesti pareri al CUG, tra l'altro solo parzialmente accolti.

Alla luce di quanto evidenziato, il Presidente chiede alla Consigliera di parità quale sia il "reale" ruolo del CUG in tale ambito, considerato che l'art.11 del Regolamento per il funzionamento del CUG al comma 2 prevede che tra le funzioni attribuite allo stesso vi sia proprio quella consultiva su progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza, piani di formazione del personale, orari di lavoro, forme di flessibilità, interventi di conciliazione, criteri di valutazione e temi di contrattazione integrativa che rientrino nelle proprie competenze.

In particolare, ci si sofferma sui contenuti delle citate deliberazioni di GC n.242/2015 e n. 251/2015 evidenziando qualche perplessità rispetto le iniziative formative nella metodologia "e-learning" per la formazione obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione e della illegalità e i contenuti del Piano delle azioni positive laddove si ripresenta per il triennio 2015/2017 l'azione "Valutazione benessere organizzativo" già oggetto del precedente Piano, rispetto alla quale il CUG è in attesa degli esiti derivanti dall'indagine realizzata nell'autunno del 2014.

Prende la parola la Consigliera di parità e evidenziando quanto segue:

È importante che l'Ente valorizzi il ruolo del CUG e che lo coinvolga, con un ruolo attivo, in tutte quelle scelte organizzative e quegli adempimenti che possono avere un riflesso sull'organizzazione con particolare riferimento agli aspetti di pari opportunità, disagio lavorativo e riassetto organizzativo.

La definizione delle modalità di coinvolgimento e di competenza sono individuate dall'Ente ma certamente il CUG deve essere consultato in merito ai seguenti argomenti, previo invio della bozza deliberativa in caso di redazione di specifici atti:

- a) nomina consigliera di Fiducia /bando e requisiti;
- b) informazione ai lavoratori sulle modalità di accesso alla consigliera di fiducia;
- c) informazione ai lavoratori relative al CUG, al suo funzionamento ed alle modalità di segnalazione da parte dei lavoratori al CUG stesso (regolamento CUG);
- d) mezzi per la definizione di comunicazioni riservate (email CUG, email consigliera di fiducia, ecc...);
- e) definizioni rapporti tra CUG e consigliera di fiducia (è bene che la consigliera di fiducia relazioni una volta l'anno in modo anonimo all'amministrazione ed al CUG sulle segnalazioni ricevute);
- f) piani di azione positive – consultazione del CUG prima dell'approvazione del piano;
- g) diffusione dei PAP ai lavoratori;
- h) monitoraggio delle azioni dei PAP (una volta all'anno);
- i) piano formativo e/o azioni formative previste in materia di pari opportunità, discriminazione di genere , benessere organizzativo;

j) ridefinizione pianta organica.

La stessa Consigliera di parità comunica ai componenti del CUG che è in fase di conclusione un referto sulla qualità dei Piani delle azioni positive approvati dai Comuni della Provincia di Monza e Brianza.

Relativamente al punto 3) all'Ordine del Giorno il Presidente comunica le proposte operative emerse in occasione dell'incontro dello scorso 21 dicembre e che si intendono sottoporre alla valutazione dell'Amministrazione Comunale.

In quella occasione di era convenuto che sulla necessità di:

1. favorire una capillare e puntuale presentazione all'interno dell'ente delle funzioni e dei componenti del Comitato Unico di Garanzia;
2. promuovere una procedura finalizzata a raccogliere eventuali segnalazioni di disagio dovuto a situazioni di malessere organizzativo;
3. suggerire all'Amministrazione Comunale criteri per favorire la mobilità interna anche "incrociata" e previa individuazione di un tutor per il corretto ed efficace inserimento del/della dipendente;
4. acquisire dal Servizio Personale lo stato dell'arte in merito alle domande di mobilità interna evase e non evase;
5. acquisire la relazione finale della Consigliera di Fiducia uscente sulle attività svolte e sulle criticità eventualmente riscontrate;
6. introdurre la "banca delle ferie" attraverso una specifica regolamentazione interna;
7. favorire un processo di valutazione della performance dirigenziale anche dal basso verso l'altro prevedendo le opportune integrazioni al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale;
8. acquisire dal Servizio Personale lo stato dell'arte in merito alla situazione del personale richiedente la trasformazione del rapporto di lavoro in part-time o full-time;
9. acquisire definitivamente gli esiti dell'indagine sul benessere organizzativo dell'anno 2014 e gli esiti sull'indagine stress-lavoro correlato.

Alle ore 15.30 l'avv. Edoardo Mazza, Sindaco del Comune di Seregno per un saluto. Lo stesso comunica a tutti i presenti l'attenzione dell'Amministrazione Comunale sul tema del benessere organizzativo e, come concordato in occasione dell'incontro avuto con alcuni componenti del CUG lo scorso mese di novembre, rimane in attesa di conoscere proposte operative per favorire il benessere di chi lavora. Alle ore 15.45 lo stesso lascia l'aula.

Prende la parola la Consigliera di parità e riferendosi alle proposte di cui al verbale del CUG del 21 dicembre 2015 ritiene che le proposte siano molto significative e invita i componenti del CUG ad essere fortemente propositivi nei confronti dell'Amministrazione Comunale, monitorando gli effetti di ogni azione, pianificata e non, finalizzata a garantire le pari opportunità e il benessere organizzativo. In particolare, invita a:

- a) potenziare la visibilità del CUG e delle sue funzioni;
- b) rivalutare le procedure per la segnalazione di disagi derivanti da malessere organizzativo;
- c) rendere noto a tutti i dipendenti le modalità di accesso alla Consigliera di fiducia, alla Consigliera di parità e al CUG;

d) utilizzare anche le informazioni derivanti dalle indagini stress-lavoro correlato per proporre iniziative tese a valorizzare il benessere di chi lavora.

Non avendo altro da discutere la seduta viene tolta alle ore 16.00.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
con funzioni anche verbalizzante
f.to Claudio Geniale