



**Città di Seregno**  
provincia di Monza e Brianza



**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'AREA POLITICHE DEL TERRITORIO, CULTURALI E SVILUPPO ECONOMICO**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 267 del 15.12.2015, integrato con successivo atto n. 264 del 15.11.2016, con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018;

**RENDE NOTO**

che è indetta selezione per la copertura di n. 1 posto di "Dirigente" area politiche del territorio, culturali e sviluppo economico **mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001**, subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34 e 34-bis D.Lgs. 165/2001.

Il presente bando di selezione è emanato nel rispetto del D. Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165.

**REQUISITI**

Possono partecipare alla selezione i dipendenti, in servizio di ruolo, in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con qualifica dirigenziale presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. sottoposte a regime di limitazione per assunzione di personale ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della L. 311/2004;
- avere un'esperienza di funzioni dirigenziali nell'area tecnica, di cui almeno 3 anni nei seguenti ambiti di attività: politiche del territorio (urbanistica ed edilizia privata) e suap;
- essere in possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica (nuovo ordinamento) in materie inerenti l'area tecnica;
- non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- non avere subito sanzioni disciplinari superiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per dieci giorni, nei tre anni precedenti alla data di scadenza dell'avviso di mobilità;
- abilitazione all'esercizio della professione di architetto o ingegnere.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura di mobilità, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

L'Amministrazione Comunale può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

**NULLA OSTA**

Alla domanda dovrà essere allegato il nulla osta preventivo al trasferimento dell'Ente di appartenenza ovvero dichiarazione di disponibilità ad assumere l'incarico, anche in

assenza di nulla osta, in deroga al preavviso di 4 mesi di cui all'art. 16 CCNL del 23.12.1999.

### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione di mobilità, da redigersi in carta semplice utilizzando lo schema allegato, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, deve essere indirizzata a "Città di Seregno - Area organizzazione generale e affari istituzionali - servizio risorse umane", Via Umberto I° n.78, 200831 - Seregno (MB) e dovrà pervenire entro il termine perentorio del **8.3.2017**.

La mancata ricezione della domanda rimane ad esclusivo rischio del mittente.

#### **La domanda dovrà essere accompagnata:**

- 1) dal curriculum vitae, redatto esclusivamente in base al modello europeo, dal quale risulti il titolo di studio posseduto, le esperienze professionali maturate, l'effettuazione di corsi di perfezionamento e di aggiornamento e quant'altro concorra alla valutazione del candidato in rapporto al posto da ricoprire;
- 2) dal nulla-osta preventivo al trasferimento dall'Amministrazione di provenienza o dalla dichiarazione di disponibilità ad assumere l'incarico in deroga all'art. 16 CCNL area dirigenza Autonomie Locali 23.12.1999;
- 3) dalla copia fotostatica del documento di identità in corso di validità.

#### **La domanda può essere inoltrata secondo le seguenti modalità:**

- mediante raccomandata con ricevuta di ritorno;
- mediante presentazione diretta all'Ufficio protocollo dell'Ente in via Umberto I, 78 - Seregno;
- mediante invio con posta elettronica certificata al seguente indirizzo: [seregno.protocollo@actaliscertymail.it](mailto:seregno.protocollo@actaliscertymail.it)

Il Comune di Seregno non assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La firma apposta sui documenti di cui sopra, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, non deve essere autenticata.

Le domande presentate non vincolano in alcun modo l'Amministrazione Comunale e saranno sottoposte al Dirigente e al responsabile di servizio dell'area di competenza per determinare il calendario di convocazione dei candidati per la valutazione.

### **PROGRAMMA DELLA SELEZIONE**

I candidati, previa una preliminare selezione espletata sulla base delle domande di partecipazione, saranno invitati al colloquio di valutazione tenuto da una apposita Commissione, che verrà nominata dal Segretario Generale.

La data e l'orario del colloquio verranno comunicati tramite e-mail dal servizio risorse umane.

I candidati che non si presentino al colloquio nel giorno ed orario stabilito, quale ne sia la causa, si considerano rinunciatari e verranno esclusi dalla procedura.

### **TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

In conformità al D.Lgs. n.196/2003 sulla tutela dei dati personali si informa che i dati acquisiti sono raccolti ai soli fini dello svolgimento della selezione pubblica e che il

trattamento degli stessi sarà improntato alla liceità ed alla correttezza nella piena tutela dei diritti e della riservatezza di ciascun partecipante.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL del personale dirigente del Comparto Regioni e AA.LL.

### **ASSUNZIONE E POSIZIONE DI LAVORO**

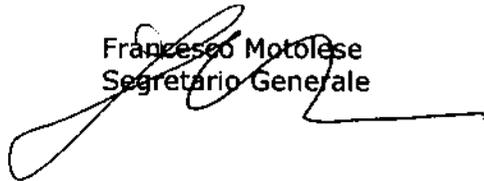
L'Amministrazione procederà all'immissione in servizio del dipendente, come precedentemente individuato, tramite cessione del contratto di lavoro stipulato con l'Ente di appartenenza.

Il Comune di Seregno si riserva la facoltà di non dar corso all'assunzione qualora i termini di trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze, ovvero qualora non risultino candidati idonei, ovvero per sopravvenuti motivi d'interesse pubblico.

Il presente avviso viene pubblicato nella sezione "Albo Pretorio" sul sito istituzionale del Comune ([www.comune.seregno.mb.it](http://www.comune.seregno.mb.it)) nonché inviato ai Comuni della zona di cui all'elenco depositato agli atti.

Seregno,

Francesco Motolese  
Segretario Generale



Responsabile del procedimento: Abbiati Eugenia

SCHEMA DI DOMANDA

SERVIZIO RISORSE UMANE  
AREA ORGANIZZAZIONE GENERALI E  
AFFARI ISTITUZIONALI  
**CITTA' DI SEREGNO**  
Via Umberto I°, n.78  
200831 Seregno (MB)

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1  
POSTO DI DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'AREA POLITICHE  
DEL TERRITORIO, CULTURALI E SVILUPPO ECONOMICO**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE DI ATTO DI NOTORIETA'**

*(Artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445)*

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_  
in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
e-mail \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

con la presente di poter partecipare alla selezione in oggetto e, a tal fine, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art. 76 D.P.R. n. 445 del 28.12.2000), nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, **sotto la propria personale responsabilità**

**DICHIARA**

- codice fiscale

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

- di essere dipendente a tempo indeterminato presso il Comune di \_\_\_\_\_ e di essere inquadrato nella qualifica dirigenziale presso l'area/settore \_\_\_\_\_ a decorrere dal \_\_\_\_\_;

- di aver maturato la seguente esperienza lavorativa:

Datore di lavoro	
Periodo	
Categoria CCNL	

Profilo professionale	
Mansioni	

Datore di lavoro	
Periodo	
Categoria CCNL	
Profilo professionale	
Mansioni	

Datore di lavoro	
Periodo	
Categoria CCNL	
Profilo professionale	
Mansioni	

- di essere in possesso del seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_  
presso \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ con  
la seguente votazione finale \_\_\_/\_\_\_;
- di essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione di:
  - architetto                       ingegnere
- di non aver subito:
  - procedimenti disciplinari e/o di non avere procedimenti disciplinari in corso;
  - non avere subito sanzioni disciplinari superiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per dieci giorni, nei tre anni precedenti alla data di scadenza dell'avviso di mobilità;

Il/la sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto della D. Lgs. n. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

Data, \_\_\_\_\_

In fede,

\_\_\_\_\_

*Allegati: fotocopia carta d'identità  
Curriculum vitae datato e sottoscritto  
Nulla osta Amministrazione di appartenenza/dichiarazione rinuncia preavviso  
(art. 16 CCNL area dirigenza 23.12.1999)*