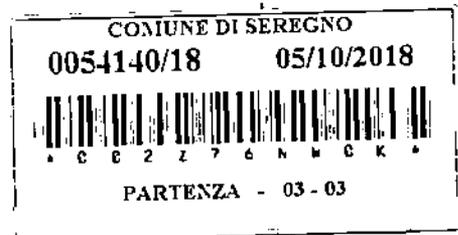




Città di Seregno

provincia di Monza e Brianza



BANDO DI MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "EDUCATORE" - CAT. C - PRESSO L'AREA SERVIZI ALLA PERSONA - STRUTTURE SOCIO-EDUCATIVE: ASILO NIDO.

IL DIRIGENTE

Richiamata la delibera del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta Comunale, n. 17 del 8.2.2018, integrata con successivo atto n. 60 del 31.5.2018 e con delibera della Giunta Comunale n. 21 del 21.9.2018, con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020;

RENDE NOTO

che è indetta selezione per la copertura di n. 2 posti di "EDUCATORE" - cat. C - presso l'area servizi alla persona - strutture socio-educative: asilo nido, mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001.

PROFILO PROFESSIONALE E POSIZIONE LAVORATIVA

Con precipuo riguardo ai suoi compiti l'educatore dovrà:

- svolgere attività educative, didattiche e formative rivolte alla prima infanzia finalizzate all'armonico sviluppo psico-fisico del bambino, alla progressiva conquista di autonomia ed allo sviluppo di abilità sensoriali, percettive, linguistiche e intellettive, nell'ambito di programmi stabiliti;
- partecipare ai processi di progettazione e programmazione didattica complessiva e attuare un costante aggiornamento delle metodologie utilizzate in relazione all'utenza;
- garantire una gestione efficiente delle risorse assegnate e svolgere attività amministrative inerenti il proprio ruolo.
- intrattenere rapporti diretti con l'utenza interna ed esterna, anche di tipo complesso e negoziale;
- gestire relazioni interne all'unità organizzativa di appartenenza con i colleghi e con altre figure professionali.

E' richiesta:

- autonomia nella gestione dei processi educativi al fine di garantire livelli di qualità del servizio adeguati alle esigenze degli utenti di riferimento;
- responsabilità delle attività assegnate e dei risultati relativi ai processi educativi e di erogazione di servizi,
- responsabilità nella gestione efficiente delle risorse affidate;
- proposizione di soluzioni operative nella realizzazione delle attività di competenza.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione per la copertura di n. 2 posti di "EDUCATORE" - cat. C - presso l'area servizi alla persona - strutture socio-educative: asilo nido del Comune di Seregno, mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 è redatta in carta semplice e sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.

dicembre 2000, n.445, utilizzando l'allegato A) del presente bando e dovrà contenere le seguenti informazioni;

- *Informazioni personali;*
- *Esperienza lavorativa;*
- *Livello d'istruzione – studi compiuti;*
- *Capacità e competenze personali;*
- *Capacità e competenze relazionali;*
- *Capacità e competenze organizzative;*
- *Capacità e competenze tecniche;*
- *Altre capacità e competenze;*
- *Aspettative personali e professionali;*
- *Ulteriori informazioni;*
- *Autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018.*

La domanda debitamente sottoscritta deve essere indirizzata a "Città di Seregno - Area Organizzazione generale e affari istituzionali – servizio risorse umane", Via Umberto I° n.78, 20831 – Seregno (MB) e dovrà pervenire entro il termine perentorio del **5 NOVEMBRE 2018**.

L'Amministrazione si riserva di prorogare tale termine.

La domanda dovrà essere accompagnata, pena l'esclusione:

- 1) dal nulla-osta incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di provenienza, qualora ne sia già in possesso oppure dichiarazione di impegno ad acquisirlo entro un termine perentorio dalla richiesta dell'Ente pena lo scorrimento in graduatoria;
- 2) dall'attestazione dell'Amministrazione di appartenenza del rispetto degli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e delle disposizioni sulle dotazioni organiche (art. 1. c. 557, L. 296/2006), in applicazione a quanto disposto dall'art. 1 c. 47 della L. 311/2004, nonché del rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio;
- 3) dalla copia fotostatica del documento di identità in corso di validità

La domanda può essere inoltrata secondo le seguenti modalità:

- mediante raccomandata con avviso di ricevimento;
- mediante presentazione diretta all'Ufficio protocollo dell'Ente in via Umberto I, 78 – Seregno;
- mediante invio con posta elettronica certificata al seguente indirizzo: seregno.protocollo@actaliscertymail.it

Le domande di mobilità pervenute entro il termine di presentazione saranno sottoposte al Dirigente e al responsabile di servizio dell'area di competenza per determinare il calendario di convocazione dei candidati per la valutazione.

Il Comune di Seregno non assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione alla selezione per la copertura di n. 2 posti di "EDUCATORE" – cat. C - presso l'area servizi alla persona – strutture socio-educative: asilo nido del Comune di Seregno, mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art.30 del D. Lgs. n.165/2001 e ogni altro documento che il candidato intende inoltrare, devono essere scritti con caratteri chiari e leggibili.

La firma apposta sui documenti di cui sopra, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, non deve essere autenticata.

Le domande presentate non vincolano in alcun modo l'Amministrazione Comunale.

PROGRAMMA DELLA SELEZIONE

I candidati, previa una preliminare selezione, espletata sulla base del curriculum allegato alla domanda di partecipazione, saranno invitati al colloquio di valutazione dove potrà essere presente oltre al Dirigente e al responsabile di servizio, anche un esperto in materia di selezione.

La data e l'orario del colloquio verranno comunicati successivamente dal servizio risorse umane mediante posta elettronica.

ASSUNZIONE E POSIZIONE DI LAVORO

L'Amministrazione procederà all'immissione in servizio del dipendente, come precedentemente individuato, tramite cessione del contratto di lavoro stipulato con l'Ente di appartenenza.

L'assunzione è subordinata al rilascio del nulla-osta definitivo da parte dell'Ente di appartenenza entro un termine perentorio che verrà assegnato dal Comune di Seregno trascorso il quale il Comune stesso è legittimato a procedere con gli altri candidati in graduatoria.

Il Comune di Seregno si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria, che potrà determinarsi a seguito della presente selezione, per la copertura di posti di pari profilo che si rendessero vacanti a seguito di procedure di mobilità in uscita dall'Ente nel corrente anno.

Il Comune di Seregno si riserva la facoltà di non dar corso all'assunzione qualora i termini di trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze ovvero qualora non risultino candidati idonei ovvero per sopravvenuti motivi di interesse pubblico.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico del profilo professionale messo a selezione è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto Regioni e AA.LL. al lordo delle ritenute di legge. Al trattamento si aggiungono l'assegno al nucleo familiare nella misura stabilita dalla Legge, se spettante.

Il trattamento retributivo sarà soggetto alla normativa previdenziale e assistenziale vigente.

In conformità al D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018 sulla tutela dei dati personali si informa che i dati acquisiti sono raccolti ai soli fini dello svolgimento della selezione pubblica e che il trattamento degli stessi sarà improntato alla liceità ed alla correttezza nella piena tutela dei diritti e della riservatezza di ciascun partecipante.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, sull'apposita sezione del sito istituzionale del Comune (www.comune.seregno.mb.it) nonché inviato ai Comuni della zona di cui all'elenco depositato agli atti.

Seregno, li

Motalesse Francesco
Dirigente area programmazione ed organizzazione

Responsabile del procedimento: Abbiati Eugenia - 0362/263237 -
info.personale@seregno.info

| | |
|-----------------------|--|
| Categoria CCNL | |
| Profilo professionale | |
| Mansioni | |

| | |
|-----------------------|--|
| Datore di lavoro | |
| Periodo | |
| Categoria CCNL | |
| Profilo professionale | |
| Mansioni | |

| | |
|-----------------------|--|
| Datore di lavoro | |
| Periodo | |
| Categoria CCNL | |
| Profilo professionale | |
| Mansioni | |

- di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____
_____ conseguito il _____
presso _____ di _____ con
la seguente votazione finale ____/____;
- di non aver subito procedimenti disciplinari e/o di non avere procedimenti disciplinari
in corso;
- che **le capacità e le competenze personali** acquisite nel corso della vita e della
carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali sono:

_____;
- che **le capacità e le competenze relazionali** (Vivere e lavorare con altre persone,
in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in
situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra) sono:

- che le **capacità e le competenze tecniche** (Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc) sono:

- che le **capacità non precedentemente indicate** sono:

- **Aspettative personali e professionali:**

- **Ulteriori informazioni:**

Il/la sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

Data, _____

In fede,

Allegati: fotocopia carta d'identità

Nulla osta Amministrazione di appartenenza

Attestazione dell'Amministrazione di appartenenza del rispetto degli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e delle disposizioni sulle dotazioni organiche, nonché del rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio