



Egregio signor Sindaco
Egregio Signor Assessore al Bilancio,
Rapporti con i quartieri,
Sicurezza e protezione civile

INTERPELLANZA

#Sicurezza: indetta la selezione pubblica per gli Agenti di Polizia Locale, senza previsione di limiti di età. Non era preferibile favorire i giovani?

Premesso che:

- nel Consiglio Comunale del 14/03/2019 si è trattato l'Ordine del Giorno "Richiesta di assunzione di agenti della polizia locale nella città per rafforzare il controllo del territorio" in cui si chiedeva di assumere 10 agenti della polizia locale, respinto dalla maggioranza;
- la minoranza nel corso della discussione aveva chiesto di valutare soluzioni con procedure che individuassero limiti di età, in considerazione dell'età media del Corpo di Polizia della Città, al fine di avere forze attive e giovani in particolare "in mezzo alla strada";
- il Sindaco Rossi rispondeva: "volevo dire che comunque rispetto alle assunzioni una delle modalità al momento in cui stiamo lavorando sono i contratti di formazione lavoro che hanno un limite di trentadue anni, per cui volevo anche specificare questo."
- in data 30/4/2019 è stato pubblicato l'avviso di una selezione per la copertura di n. 4 posti di "Agente Polizia Locale" - cat. C - da assegnare al Corpo di Seregno, azionato in accordo con il Comune di Desio, nel quale non è previsto alcun limite di età massima, salvo i limiti di **pensionamento e dunque circa 65 anni** (v. avviso "1. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo);
- la modalità di selezione di posti tramite contratto di formazione e lavoro, che permette la possibilità di trasformazione in contratto a tempo indeterminato nel rispetto della relativa normativa, è una procedura utilizzata normalmente nelle esperienze degli Enti Locali proprio per la copertura di posti nei Corpi di Polizia Locale, in quanto prevede un'età massima di partecipazione di 32 anni, in linea con i limiti di età previsti per altri corpi affini dello Stato, per i quali esiste una normativa specifica;
- si è consapevoli dell'importanza e del valore della presenza di persone mature e con esperienza nel Corpo di Polizia Locale, ma in questo contesto sarebbe stato appropriato e adatto, anche nell'interesse dell'Ente, valutare la procedura di contratto di formazione e lavoro per favorire i giovani, come del resto attuato dalla precedente amministrazione nell'anno 2014;

Tutto ciò premesso

SI CHIEDE:

- 1) Perché l'amministrazione non si è mossa per potenziare il Corpo della Polizia Locale con forze giovani stante l'attuale età media e la specificità delle attività?
- 2) Come mai in data 14/3/2019 il Sindaco ha fatto la suddetta dichiarazione in Consiglio comunale e si è agito diversamente?
- 3) Invece che aderire ad un accordo con i Comuni di Desio e Dairago, non si poteva procedere autonomamente con un avviso tramite contratto di formazione e lavoro favorendo i giovani?

In attesa di risposta scritta, si porgono cordiali saluti.

Capogruppo Forza Italia
Ilaria Anna Cerqua