



Città di Seregno

COMUNE DI SEREGNO

0068899/21

30/12/2021



* 0 0 3 H 2 1 7 7 0 0 *

PARTENZA - 02 - 03

Al Consigliere Comunale
Ilaria Cerqua

consigliere.cerqua@pec.it

OGGETTO: INTERPELLANZA DEL CONSIGLIERE ILARIA CERQUA PROT. N. 57686 DEL 3.11.2021, "ASSUNZIONE DI PERSONA CON RAPPORTO DI FIDUCIA PER ATTIVITÀ DI "COMUNICAZIONE" A CARICO DEL BILANCIO COMUNALE. È DAVVERO UNA PRIORITA' PER LA CITTÀ DI SEREGNO?"

Parto dalla domanda dell'interpellante: la comunicazione è importante? Certamente! Il Comune è, per definizione, l'istituzione più vicina ai cittadini: l'attività relazionale è cruciale, proprio perché il cittadino guarda al Comune come riferimento per le più varie esigenze. Da questa considerazione discende la necessità di elevare la qualità dei servizi di risposta e di informazione alla cittadinanza. Elevare significa saper raccogliere le istanze del territorio, confrontarle con il lavoro svolto dal Comune e restituire al territorio quanto il Comune sta facendo (o anche quello che, per qualsiasi ragione, non può fare...).

Naturalmente, la comunicazione efficace presuppone un lavoro di costruzione della stessa: l'ufficio comunicazione non si limita a "fare da passacarte" tra cittadini e Amministrazione (e viceversa), ma anzi si attiva perché i processi del Comune rispondano al meglio alle istanze dei cittadini.

Quindi, l'ufficio svolge una importante funzione di staff che, per essere efficace, richiede tempo ed energie, quindi personale che la svolga. Trattandosi di funzione di staff, le risorse dedicate sono al servizio degli altri uffici e non "sottratte" agli altri uffici.

Di questo, più o meno consciamente, era consapevole anche la precedente Amministrazione, dato che l'ufficio era composto da tre figure, di cui un part-time a trenta ore. Oggi, gli operatori sono due per cui, inserendo un terzo operatore part-time 18 ore, per l'Ufficio Comunicazione e Stampa non completiamo neppure il raggiungimento della dotazione complessiva consolidata.

A questo aggiungiamo che, nell'ufficio comunicazione e nel personale ad esso dedicato, abbiamo individuato le risorse per sviluppare i percorsi dei comitati di quartiere (che oggi non ha, nell'organizzazione comunale, personale dedicato) e delle politiche giovanili (per le quali vogliamo investire in termini di rilancio).

Questo, detto come scelta metodologica e non come alibi: impegno primario dell'Amministrazione è potenziare l'organico in modo che ogni settore abbia il numero ottimale di dipendenti per svolgere al meglio le competenze ad esso affidate. Un solo dato: nel 2021 il Comune di Seregno ha assunto 34 dipendenti!

Cordiali saluti.

Seregno, 29 dicembre 2021



Il Sindaco
Alberto Rossi

Sede legale:

Piazza Martiri della Libertà, 1 - 20831 Seregno MB
tel. +39 0362 263.1 - Fax. +39 0362 263.245
pec: seregno.protocollo@actaliscertymail.it
www.comune.seregno.mb.it

C.F. 00870790151 - P.I. 00698490968