



Città di Seregno

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N. 292

DEL 09-05-2018

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE MESIANO
SABRINA.-

AREA SERVIZI DI STAFF

Firma autografa su originale
(conservato presso il Comune)

**Oggetto: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE MESIANO
SABRINA.-**

IL DIRIGENTE

VISTO il decreto legislativo n. 267/00;

VISTO il decreto legislativo n. 165/01;

VISTA la legge n. 241/90;

VISTO il vigente statuto comunale;

VISTO il decreto legislativo n. 118/11;

VISTO il documento unico di programmazione per il periodo 2018-2020 (sezione strategica e sezione operativa) e bilancio di previsione per il triennio 2018-2020, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 9 del 17 febbraio 2018, dichiarata immediatamente eseguibile;

VISTO che con deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta Comunale, n. 25 dell'8.03.2018 è stato approvato il piano esecutivo di gestione del triennio 2018-2020 limitatamente all'assegnazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali ai Dirigenti;

VISTA la deliberazione n. 35 del 13 aprile 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, ha approvato il piano esecutivo di gestione-piano della performance (anno 2018);

TENUTO CONTO che con il piano esecutivo di gestione sono stati definiti gli obiettivi, i responsabili di area assegnatari degli stessi obiettivi e delle risorse, i centri di responsabilità organizzativi e di spesa e le direttive in merito alle determinazioni da assumere;

CONSIDERATO che per la realizzazione degli obiettivi e delle attività dell'area si rende necessario adottare il presente provvedimento;

RICHIAMATE:

- la determinazione dirigenziale n. 90 del 1.2.2010 con la quale si è proceduto alla trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Mesiano Sabrina - "Assistente servizi culturali" - cat. C - da tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) a tempo indeterminato e parziale 30 ore settimanali a decorrere dal 1.3.2010;
- la nota prot. n. 19664 del 6.4. u.s. con la quale la sopra richiamata dipendente ha inoltrato richiesta di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo parziale 30 h/sett. a tempo pieno 36 h/sett. a decorrere dal 1.6.2018;
- la nota prot. n. 25940 del 9.5.2018 con la quale il Comune di Seregno ha rilasciato nulla osta definitivo al trasferimento di Mesiano Sabrina presso il Comune di Merata a decorrere dal 1.7.2018;

RICHIAMATI:

- Il parere 51/2012 della Corte dei Conti - sezione regionale di controllo per la Lombardia nel quale vengono affermati i seguenti principi:
 - L'aumento delle ore lavorative del personale in servizio è sicuramente assimilabile ad una nuova assunzione nel caso in cui il dipendente era stato assunto a tempo parziale;
 - La trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno non è assimilabile a nuova assunzione nel caso in cui i dipendenti siano stati assunti

originariamente a tempo pieno e abbiano successivamente avuto una riduzione dell'orario di lavoro

- I pareri 106/2013 e 406/2014 della Corte dei Conti - sezione regionale di controllo per il Veneto -, nei quali si stabilisce che l' "ente non può non dare seguito alla richiesta del dipendente di riconduzione del rapporto di lavoro alle modalità originarie, anche nell'evenienza in cui tale comportamento obbligato conduca ad un aumento della spesa di personale... la "maggior spesa" .. va comunque riassorbita, sia pur gradualmente ed a partire dall'esercizio finanziario immediatamente successivo a quello nel quale si è verificata la riespansione del rapporto di lavoro ..".

RILEVATO che la dipendente Mesiano Sabrina è stata assunta in ruolo presso il Comune di Seregno a decorrere dal 1.12.2007 con un rapporto di lavoro a tempo pieno;

ATTESO che il dirigente d'area, sulla base del parere espresso dal responsabile del servizio interessato, ha espresso il proprio parere favorevole all'accoglimento della trasformazione del rapporto di lavoro sopra indicato;

RITENUTO pertanto di poter accogliere la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da 30 ore settimanali a 36 ore settimanali della dipendente Mesiano Sabrina a decorrere dal 1.6. p.v., dando atto che la maggior spesa annua, comprensiva degli oneri a carico Ente, rispetta i limiti stabiliti dall'art. 1, c. 228, L. 208/2015 e dall'art. 1, c. 557-quater, L. 296/2006, così come introdotto dall'art. 3, c. 5-bis, della L. 114/2014, e precisamente "contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione", di cui ai prospetti depositati agli atti del servizio risorse umane;

ATTESO CHE la costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale o la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta;

D E T E R M I N A

1. di trasformare il rapporto di lavoro della dipendente MESIANO SABRINA, "Assistente servizi culturali" - cat. C - da 30 ore settimanali a 36 ore settimanali, con decorrenza **1.6.2018**;
2. di dare atto che la maggiore spesa, di cui al presente provvedimento, calcolata in € 400,00 per l'anno 2018 trova copertura nei Capitoli 05011001 e 05011002 del PEG 2018-2020, integrando i relativi impegni di spesa già assunti a valere sui predetti capitoli;
3. di dare mandato al dirigente d'area competente di modulare l'orario di lavoro della dipendente in linea con l'orario di servizio e di apertura al pubblico del servizio biblioteca;
4. di dare mandato al servizio risorse umane di porre in essere tutti i conseguenti atti;
5. di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, all'atto dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.-

Area: SERVIZI DI STAFF

Servizio: RISORSE UMANE

Oggetto: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE MESIANO SABRINA.-

1. SERVIZIO PROPONENTE

ADEMPIMENTI DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

L'istruttoria è conforme alla legge e sono stati valutati tutti gli elementi di fatto e di diritto utili per l'adozione del provvedimento.

Lì, 09-05-2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
ABBIATI EUGENIA PAOLA

2. SERVIZIO FINANZIARIO

ATTIVITA' DI VERIFICA CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 153, COMMA 5, DEL D.LGS. N. 267/00 E DEI REGOLAMENTI DI CONTABILITA' E DEL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI

Visto attestante, in caso di impegno di spesa, la copertura della stessa e/o, in caso di entrata, il relativo accertamento

capitolo	imp/acc	importo
----------	---------	---------

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

La proposta di determinazione non comporta impegno di spesa e/o accertamento di entrata

Lì, 11-05-2018

IL DIRIGENTE DELL'AREA
AFFARI ECONOMICO-FINANZIARI
E SERVIZI ALLA CITTA'
CORRADO VISCARDI

Seregno, lì 09-05-2018

IL DIRIGENTE
MOTOLESE FRANCESCO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si appone alla presente determinazione il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 11-05-2018

IL DIRIGENTE DELL'AREA
AFFARI ECONOMICO-FINANZIARI
E SERVIZI ALLA CITTA'
CORRADO VISCARDI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale on line in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Lì, 18-05-2018

IL SEGRETARIO GENERALE
MOTOLESE FRANCESCO