



**Città di Seregno**  
**provincia di Monza e Brianza**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**CONTRATTO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA ANNO 2020**  
**(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

**MODULO 1 -La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza per l'anno 2020 è stato costituito con determina del dirigente dell'area programmazione ed organizzazione n. 867 del 15.12.2020 per un totale di € 164.776,43, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

*Sezione I – Risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità*

**Risorse storiche consolidate**

<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
C.C.N.L. 23/12/1999	art. 26: importo unico consolidato	€ 159.890,24
	lett. g) importo annuo r.i.a. e mat. econ.	€ 3.694,34
<b>TOTALE</b>		<b>€ 163.584,58</b>

**Incrementi previsti da CCNL**

<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
C.C.N.L. 12/02/2002	art. 1 comma 3 lett. l) riduzione delle retribuzione di posizioni di ogni funzione dirigenziale di € 3.356,97	- € 20.141,82
C.C.N.L. 22/02/2006	art. 23 comma 1 incremento della retribuzione di posizione di € 520,00 annui	€ 3.120,00
C.C.N.L. 14/05/2007	art. 4, commi 1 e 2 incremento della retribuzione di posizione di € 1.144,00 annui	€ 6.864,00
	art. 4, comma 4 incremento fondo pari all'0,89% monte salari dirigenti 2003	€ 4.079,95
C.C.N.L. 22/02/2010	art. 16, commi 1 e 2 incremento della retribuzione di posizione di € 478,40 annui	€ 2.870,40
	art. 16, comma 4 incremento fondo pari all'1,78% monte salari dirigenti 2005	€ 8.909,45
C.C.N.L. 03/08/2010	art. 5, commi 1 e 2 incremento della retribuzione di posizione di € 611,00 annui	€ 3.666,00
	art. 5, commi 4 e 5, incremento fondo pari all'0,73% monte salari dirigenti 2007	€ 3.210,72
<b>TOTALE</b>		<b>€ 12.578,70</b>

Sezione II – Risorse variabili

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 23/12/1999	art 26 comma 1 lett. b) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. 449/97	€ -
	art. 26 comma 1 - lettera e) risorse per l'incentivazione della dirigenza - art 18 L. 109/94 e art. 37 CCNL (Avvocatura) - spesa 1999	€ -
	art. 26 comma 2 incremento dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	€ 1.011,42
	art. 26 comma 3 - parte variabile - incremento correlato all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione con conseguente ampliamento delle competenze e del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza	€ 5.000,00
	artt. 27 e 28 - somme non utilizzate anni precedenti	€ 286,18
TOTALE		€ 6.297,60

Sezione III – Decurtazioni fondo

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
L. 147/13	art. 1, c. 456: importo pari alla riduzione operata nell'anno 2014	€ 17.684,45
D.Lgs. 75/17	art. 23: riduzione per rispetto del limite fondo anno 2016	€ -
TOTALE		€ 17.684,45

Nessuna decurtazione viene effettuata per il rispetto del limite di spesa del fondo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2016:

	2016	2020
parte stabile	€ 174.343,54	€ 158.478,83
parte variabile	€ 23.373,40	€ 6.297,60
maggiorazione posizione segretario	€ 12.394,97	€ 12.394,97
decurtazione	-€ 20.513,13	
	<b>€ 189.598,78</b>	<b>€ 177.171,40</b>
a dedurre:		
incentivo Merloni	€ -	€ -
residui anno precedente	€ 575,65	€ 286,18
<b>LIMITE FONDI</b>	<b>€ 189.023,13</b>	<b>€ 176.885,22</b>
<b>Differenza limite fondi</b>		€ -

Si prende atto che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 10.12.2020 ha fornito apposita attestazione in merito alla correttezza del calcolo – giusta pec prot. n. 55788 del 11.12.2020.

*Sezione IV - Sintesi costituzione fondo*

Fondo tendenziale

RISORSE STABILI	€ 158.478,83
RISORSE VARIABILI	€ 6.297,60
<b>TOTALE FONDO TENDENZIALE</b>	<b>€ 164.776,43</b>

Decurtazioni del fondo tendenziale

DECURTAZIONE rispetto fondo 2016	€ -
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>€ -</b>

Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE STABILI	€ 158.478,83
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 6.297,60
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 164.776,43</b>

**MODULO 2 -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

*Sezione II -Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Retribuzione di posizione	€ 140.000,00
Retribuzione di risultato	€ 24.776,43
<b>TOTALE</b>	<b>€ 164.776,43</b>

*Sezione III -(eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*Sezione IV -Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 164.776,43
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDOSOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 164.776,43</b>

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Ai fini del rispetto dei vincoli di carattere generale si attesta che le risorse destinate alla retribuzione di posizione sono finanziati con le risorse stabili del fondo per un totale di € 158.478,83.

Si attesta altresì che è rispettato il principio di attribuzione selettiva della retribuzione di risultato sulla base dei principi prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance individuale – giusta delibera di Giunta Comunale n. 175 del 25.9.2012 -.

**MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**TABELLA 1** – Schema generale riassuntivo costituzione fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2019  
Amministrazione COMUNE DI SEREGNO

<b>Composizione fondo</b>	<b>anno 2020</b>	<b>anno 2019</b>	<b>scostamento</b>
Risorse stabili	€ 158.478,83	€ 175.546,95	- € 17.068,12
Risorse variabili	€ 6.297,60	€ 25.004,60	- € 18.707,00
Decurtazione rispetto fondo 2016	€ -	€ 39.400,99	€ 39.400,99
<b>TOTALE</b>	<b>€ 164.776,43</b>	<b>€ 161.150,56</b>	<b>€ 3.625,87</b>

**TABELLA 2** – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2019  
Amministrazione: COMUNE DI SEREGNO

<b>Destinazione fondo</b>		<b>anno 2019</b>	<b>scostamento</b>
Risorse stabili	€ 140.000,00	€ 136.977,98	€ 3.022,02
Risorse variabili	€ 24.776,43	€ 24.172,58	€ 603,85
<b>TOTALE sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 164.776,43</b>	<b>€ 161.150,56</b>	<b>€ 3.625,87</b>

## **MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati dell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio dell'Ente sono previsti i capitoli di spesa per trattamento accessorio dirigenti e relativi oneri, e i capitoli in conto capitale relativi alle spese per la realizzazione delle opere pubbliche

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse del trattamento accessorio area dirigenti. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, pari a € 286,18 a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura nel Bilancio 2020 ai Capitoli 01101019 e 01101020.

Alfredo Ricciardi  
Segretario generale

Responsabile procedimento: Eugenia Abbiati  
Firmato digitalmente