



CITTA' DI SEREGNO
Provincia di Monza e Brianza

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, composte così come previsto dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 31.3.2021.

Richiamato il cci triennio 2021-2023 sottoscritto in data 28.12.2021

Rilevato che in sede di predisposizione degli atti relativi alla destinazione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2022 – costituito con determina del dirigente d'area programmazione ed organizzazione n. 1058 del 15.11.2022 - è emersa la necessità di procedere ad alcune modifiche ed integrazioni del cci triennio 2021-2023 sopra richiamato;

Vista la certificazione del Collegio dei revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio - giusta pec prot. n. 69057 del 20.12.2022;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 200 del 22.12.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione del presente contratto integrativo decentrato.

**STIPULANO LA SEGUENTE INTEGRAZIONE E MODIFICAZIONE AL CONTRATTO
COLLETTIVO INTEGRATIVO TRIENNIO 2021-2023**

Art. 1

Modifiche all'art. 8 - Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

1. All'articolo 8 del cci triennio 2021-2023 i commi 2 e 3 sono sostituiti dai seguenti:
2. *Dal 2021, il fondo è costituito nelle modalità previste dall'art. 57 del CCNL 17.12.2020. Le risorse effettivamente disponibili sono destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente in servizio a tempo indeterminato e determinato secondo i criteri che seguono:*
 - a) *al finanziamento delle retribuzioni di posizione sono destinate risorse in misura adeguata a garantire il complesso delle retribuzioni di posizione definite dal Comune, in base al proprio ordinamento interno, in conseguenza del processo di valutazione delle posizioni dirigenziali effettuato sulla base dell'apposito strumento applicato nell'Ente. A tali fini le parti si danno atto che il preesistente importo complessivo stabilmente destinato a finanziare la retribuzione di posizione, in misura rapportata al valore di pesatura di ciascuna posizione di tutte le n. 5 posizioni dirigenziali, è pari ad € 140.000, rideterminati dall'anno 2021 in € 142.047,50 in forza degli incrementi di cui all'art. 54 comma 4 del CCCNL 17.12.2020. Tale importo costituisce, ad invarianza del numero di dirigenti, il parametro di riferimento per l'applicazione della presente lettera;*
 - b) *al finanziamento delle retribuzioni di risultato sono destinate, in via ordinaria, risorse in misura non inferiore al 15% al totale di quelle costituenti il fondo. Al raggiungimento di tale risultato si provvede:*
 - con le risorse di cui al comma 2, lettere a) e c) dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020, per la quota eccedente a quanto necessario al finanziamento della retribuzione di posizione di cui al comma precedente;
 - con le risorse di cui alle lettere b) e d) del medesimo articolo 57;

- con le risorse provenienti da economie dei fondi degli esercizi precedenti, ove non ne sia disposto l'accantonamento ai fini di cui alle lettere a), b) e c) del comma 3 del successivo articolo 9 del presente contratto, con esclusione delle quote di retribuzione di risultato non erogate in conseguenza delle risultanze del sistema di valutazione.

3. Qualora risulti necessario per garantire la percentuale di cui alla lett. b) del comma precedente, il fondo è integrato mediante ulteriori risorse stanziare dall'ente ai sensi della lett. e) del medesimo art. 57 fino al raggiungimento della predetta percentuale e comunque entro i limiti finanziari previsti dalla normativa vigente. Qualora tale integrazione sia impossibile per effetto dei citati limiti finanziari, la percentuale è assicurata diminuendo la quota di cui alla lettera a) del comma precedente destinata alla retribuzione di posizione, esclusivamente nella misura necessaria al raggiungimento della percentuale medesima.

Art. 2

Modifiche all'art. 9 - Utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e risultato

1. L'articolo 9 del cci triennio 2021-2023 è sostituito dal seguente:

Art. 9 - Utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e risultato

1. Le risorse decentrate, determinate secondo l'art. 57 CCNL relativo al personale dell'area Funzioni Locali del 17.12.2021, di cui alla determina del dirigente d'area programmazione ed organizzazione n. 564 del 28.7.2021, vengono destinate per l'anno 2021 come segue per gli istituti di cui al seguente schema:

Voci ripartizione risorse	Criterio di ripartizione
retribuzioni posizione	In applicazione dell'art. 8 del presente CCI, alla retribuzione di posizione è destinato il totale delle risorse necessarie a retribuire le n. 5 posizioni dirigenziali, pari ad € 142.047,50 comprensivi degli incrementi di cui all'art. 54 comma 4 del CCCNL 17.12.2020.
retribuzione di risultato	Al finanziamento della performance individuale secondo i criteri di cui al sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con atto di G.C. n. 175 del 25.9.2012, è destinato un importo pari al 15,04% del fondo.

2. Per gli anni 2022 e 2023 la destinazione sarà determinata contestualmente all'atto di costituzione, in applicazione dei criteri di cui al precedente art. 8.
3. Le parti concordano che, per tutta la durata triennale del presente CCI, dalla quota relativa alla retribuzione di risultato saranno eventualmente accantonate, nelle modalità di cui agli artt. 10 e 12 del presente CCI, anche le risorse destinate al finanziamento:
 - a. degli incarichi ad interim disciplinati nelle modalità di cui all'art. 10 del presente contratto, fatto salvo che dall'assenza della posizione dirigenziale non derivi una corrispondente economia sulla quota di fondo destinata alla retribuzione di posizione, dovendosi in tal caso provvedere prioritariamente con tali risorse;
 - b. per l'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 31 del CCNL 17.12.2020, fatto salvo quanto disposto, in sede di prima applicazione, dal comma 2 del successivo art. 12;
4. Dato atto che annualmente le risorse del fondo vanno ordinariamente integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato, le parti concordano che qualora tale integrale destinazione non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementeranno una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.

Art. 3

Modifiche all'art. 10 - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato per gli incarichi ad interim

1. All'articolo 10, comma 1, del cci triennio 2021-2023 è soppresso l'ultimo capoverso.

Art. 4
Testo del CCI 2021 – 2023 come modificato dal presente contratto

1. Le parti si danno atto che il testo integrale del CCI 2021 – 2023 come risultante dalle presenti modifiche ed integrazioni è riportato in allegato sub a)

Letto, confermato e sottoscritto.

Seregno, lì 23.12.2022

Per la **Delegazione di parte pubblica**

Alfredo Ricciardi
Segretario generale
Presidente delegazione

Per la **Delegazione di parte sindacale**

DIREL – Ruggiero di Pace

FP CGIL – Silvia Papini

FEDIRETS SEZ. FEDIR – Paola Maria Menni

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le parti s'impegnano ad aprire già dal prossimo mese di gennaio 2023 una sessione negoziale specificatamente dedicata alla regolazione della disciplina del welfare integrativo.

Seregno, lì 23.12.2022

Per la **Delegazione di parte pubblica**

Alfredo Ricciardi
Segretario generale
Presidente delegazione

Per la **Delegazione di parte sindacale**

DIREL – Ruggiero di Pace

FP CGIL – Silvia Papini

FEDIRETS SEZ. FEDIR – Paola Maria Menni