



CITTA' DI SEREGNO
Provincia di Monza e Brianza

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, composte così come previsto dalla deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta Comunale n. 62 del 5.6.2018.

Richiamato l'atto d'indirizzo dell'Amministrazione per la contrattazione decentrata – giusta delibera di Giunta Comunale n. 149 del 20.10.2022.

Richiamato il contratto collettivo integrativo anno 2021 – parte normativa ed economica 2021-2023, sottoscritto in data 10.12.2021, il quale all'art. 1 "Oggetto e durata" stabilisce che lo stesso *"ha valenza economica per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021 unitamente a valenza normativa per gli istituti e materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione"*.

Dato atto che le disposizioni relative alla costituzione e destinazione del fondo risorse decentrate, disciplinate dal nuovo CCNL personale Funzioni Locali 16.11.2022 agli artt. 79 e 80 del CCNL, si applicano dal 1.1.2023.

Vista la certificazione del Collegio dei revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio, rilasciata in data 12.12.2022 - giusta pec prot. n. 66798 del 13.12.2022;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 190 del 13.12.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione del presente contratto integrativo decentrato.

STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ANNO 2022 PARTE ECONOMICA

ART. 1 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. La parte stabile del fondo delle risorse decentrate è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
 - progressioni economiche nella categoria;
 - indennità di comparto;
 - quota dell'indennità professionale del personale educativo degli asili nido di cui all'art. 31, c. 7, secondo periodo del CCNL 14.9.2000 e all'art. 6 del CCNL 5.10.2001;
 - indennità ex VIII livelli.
2. I rimanenti istituti sono finanziati con la parte residua delle risorse stabili del fondo e per l'eccedenza con la parte della variabile, secondo i criteri di cui agli articoli, di seguito riportati, del cci sottoscritto in data 10.12.2021, di cui in premessa:

ART. 3 – Criteri di ripartizione delle risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale

ART. 4 – Indennità condizioni di lavoro

ART. 5 – Progressioni economiche all'interno della categoria

ART. 6 – Indennità specifiche responsabilità

ART. 7 – Indennità di servizio esterno Polizia Locale

ART. 8 – Indennità di funzione personale Polizia Locale

ART. 9 – Incentivi previsti da disposizioni di legge

Art. 10 – Incentivi per la remunerazione di attività ulteriori personale asilo nido – art. 31, c. 5, CCNL 14.09.00

3. Le parti si danno atto che l'applicazione di quanto indicato nei commi precedenti è riportato nello schema allegato di destinazione delle risorse del fondo decentrate anno 2022.
4. In ordine alla quota di fondo da destinarsi nell'anno 2023 alla remunerazione delle posizioni di specifica responsabilità le parti concordano sin d'ora che il budget sia fissato in un importo massimo pari a € 23.000,00.

Lì 19.12.2022

Per la **Delegazione di parte pubblica**

Alfredo Ricciardi
Segretario Generale
Presidente

Per la **delegazione di parte sindacale**

RSU – Gianni Corrado

RSU – Andrea Bagarotti

RSU – Carmine Milione

UIL – FPL – Antonio Durante

FP CGIL – Silvia Papini

CISL FP – Nicola Turdo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e del D.lgs 7/3/2005 n. 82, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

IMPIEGO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	%
C.C.N.L. 21/5/2018 – art. 68 comma 1	Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	33,52
	indennità ex 8 [^] q.f. (art. 37, c. 4 , CCNL 6.7.1995)	0,38
	indennità personale educativo asilo nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001)	0,84
	indennità di comparto (art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004)	12,07
	Fondo per le progressioni orizzontali nell'anno	0,26
C.C.N.L. 21/5/2018 – art. 68 comma 2	lett. a e b: PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE	28,78
	lett. c: INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0,89
	lett. d: INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI (ex art. 24 c.1 CCNL 14.09.2000)	10,95
	lett. e: COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	2,29
	lett. f: INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE	1,34
	lett. f: INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE	0,45
	lett. g: COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT	8,13
	lett. h (ex art. 54 CCNL 14.9.2000): COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	0,11