



COMUNE DI SEREGNO
Provincia di Monza e della Brianza



**Il Comitato Unico di Garanzia
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

composto da:

1. Claudio Geniale (Presidente)
2. Carmine Milione (componente effettivo);
3. Rita Perego (componente effettivo);
4. Fabrizio Galbiati (componente effettivo);
5. Daniela Tobaldini (componente effettivo);
6. Butta Agnese (componente effettivo CISL) – Assente;
7. Vincenzo Scamardella (componente effettivo – DICCAP SULPM);
8. Lea Bonalumi (componente effettivo CGIL);

nella seduta del 26 settembre 2016.

VISTO l'art.57 del D. Lgs. n.165/2001;

CONSIDERATA la proposta di modifica del Piano delle Azioni Positive – triennio 2015/2017;

VISTO il Regolamento sul per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

esprime

le seguenti considerazioni sulla proposta di modifica del Piano delle azioni positive (triennio 2015/2017):

- 1) Azione positiva n.1: come già evidenziato con precedente parere, l'azione non presenta con chiarezza quali sono i risultati attesi dalla realizzazione dell'azione nel tempo. Si ritiene che l'attività di monitoraggio debba costituire la premessa per un intervento finalizzato al miglioramento organizzativo nel corso del triennio. L'azione proposta non descrive i possibili impatti sul benessere organizzativo del personale dipendente del Comune di Seregno. Si suggerisce di introdurre:
 - a. una azione finalizzata alla predisposizione di un piano di miglioramento che illustri le strategie per una ottimale conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa;
 - b. una azione finalizzata alla divulgazione tempestiva delle norme afferenti la conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa nonché la disciplina delle assenze nel comparto di riferimento;
- 2) Azione positiva n.2: si accoglie la proposte e si suggerisce di rendere visibile il supporto anche del Comitato Unico di Garanzia a tali iniziative apponendo il logo del Comitato sul

materiale promo pubblicitario. Si suggerisce di ri-pianificare gli interventi nel triennio tenuto conto che siamo al secondo anno della triennalità;

- 3) Azione positiva n.4: si suggerisce di rideterminare le responsabilità dell'azione attribuendo al Comitato Unico di Garanzia la sola predisposizione e pubblicazione del materiale di riferimento e ai Servizi Personale e CED la progettazione e la messa on-line dell'area web dedicata possibilmente posizionando in "home page" del sito istituzionale del Comune di Seregno il seguente logo:



Nelle considerazioni sopra esposte è il parere del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Seregno.

Per il Comitato Unico di Garanzia
Il Presidente
Claudio Geniale